



T.C.
Fırat Üniversitesi
Mimarlık Fakültesi
Stratejik Planı
2023-2027

FIRAT ÜNİVERSİTESİ MİMARLIK FAKÜLTESİ STRATEJİK PLANI 2023-2027

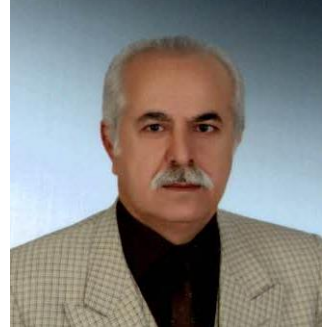


MİMARLIK FAKÜLTESİ DEKANLIĞI

Mayıs 2022



**T.C.
Fırat Üniversitesi
Mimarlık Fakültesi
Stratejik Planı
2023-2027**



SUNUŞ

Stratejik plan; kurumların hedeflerini, temel ilkelerini, performans kriterlerini ve bunlara ulaşmak için izleyeceği yöntemleri içeren bir plandır. İlgili mevzuat ve benimsediğimiz temel ilkeler çerçevesinde geleceğe ilişkin misyon ve vizyonlarını oluşturduktan sonra stratejik amaçlar ve ölçülebilir hedefler saptanmaya çalışılmıştır. Bu amaçla katılımcı yöntemlere sadık kalınarak stratejik planlarımız hazırlanmıştır. Fakültemize ait ilk stratejik plan 2015--2019 yıllarını kapsamaktaydı. Stratejik planın gerçekçi olması ve benimsenmesi için gerek hazırlanma sürecinde gerekse uygulanma aşamasında tüm paydaşların katılımı sağlanmaya çalışılmıştır. Stratejik planın geliştirilmesi bir süreci gerektirmektedir. Bu nedenle sürekli izleme ve değerlendirmeler yapılarak planın geliştirilmesine devam edilecektir.

Fakültemizin 2023-2027 yılları arasına yönelik yapılan Stratejik Planın tüm paydaşlarımız için hayırlı olmasını diler, çalışma sırasında emeği geçen stratejik planlama ekibine teşekkür ederim.

Prof. Dr. Zülfü Çınar ULUCAN
Dekan



T.C.
Fırat Üniversitesi
Mimarlık Fakültesi
Stratejik Planı
2023-2027

İÇİNDEKİLER	SAYFA NO
Sunuş	2
İçindekiler	3
Tablolar Dizini	4
Şekiller Dizini	5
BİRİNCİ BÖLÜM: STRATEJİK PLANLAMA SÜRECİ	
Stratejik Planlama Çalışmaları	6
İKİNCİ BÖLÜM: MEVCUT DURUM ANALİZİ	
1. Tarihsel Gelişim	7
2. Yasal Yükümlülükler	8
3. Faaliyet Alanları, Ürünler ve Hizmetler	10
4. Paydaş Analizi	11
5. Kurum İçi Analiz	13
5.1 Örgütsel Yapı	15
5.2 İnsan Kaynakları	16
5.3. Mimarlık Fakültesinin Genel Yapısı	20
5.4. Akademik ve İdari Personele Ait İstatistikî Veriler	21
5.5. Lisans ve Lisansüstü Öğrenci Sayıları	21
6. Çevre Analizi	22
ÜÇÜNCÜ BÖLÜM: GELECEĞE YÖNELİM	
7. Misyon, Vizyon, Temel Değerler	24
DÖRDÜNCÜ BÖLÜM STRATEJİ GELİŞTİRME	
8. Temalar, Hedefler, Performans Göstergeleri, Faaliyet, Maliyetlendirme	26
9. İzleme ve Değerlendirme	33



T.C.
Fırat Üniversitesi
Mimarlık Fakültesi
Stratejik Planı
2023-2027

TABLolar DİZİNİ

S.NO	TABLONUN ADI	SAYFA NO
1	Yasal Yükümlölükler ve Mevzuat	8
2	Faaliyet Alanları-Ürün/ Hizmet Listesi	10
3	Paydaş Listesi ve Öncelikleri	12
4	Eğitim Alanları Derslikler	13
5	Sosyal Alanlar	13
6	Toplantı, Konferans Salonları	13
7	Öğrenci Kulüpleri	13
8	Akademik Hizmet Alanları	13
9	İdari Hizmet Alanları	13
10	Anbar Alanları	14
11	Arşiv Alanları	14
12	Bilgi Teknolojisi Kaynakları	16
13	Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar	16
14	Akademik Personel Sayısı	17
15	Akademik Personel ve Bölümleri	18
16	Akademik Personel Tarafından Yürütölen Faaliyetlere Ait Bilgiler	18
17	Yapılan Yayınlar	19
18	Üniversiteler Arasında Yapılan İkili Anlaşmalar	19
19	İdari Personel	21
20	İdari Personelin Eğitim Durumu	21
21	İdari Personelin Hizmet Süreleri	21
22	Anabilim ve Bilim Dallarına göre Lisans ve Lisansüstü Öğrenci sayısı	21
23	GZFT Analizi	22
24-30	Temalar, Hedefler, Performans Göstergeleri, Faaliyet/Projeler ve Stratejiler	24-33



**T.C.
Fırat Üniversitesi
Mimarlık Fakültesi
Stratejik Planı
2023-2027**

ŞEKİLLER DİZİNİ

S.NO	ŞEKİL	SAYFA NO
1	Fakültenin Örgüt Yapısı	15



**T.C.
Fırat Üniversitesi
Mimarlık Fakültesi
Stratejik Planı
2023-2027**

BİRİNCİ BÖLÜM

STRATEJİK PLANLAMA SÜRECİ

Stratejik Planlama Çalışmaları

Stratejik plan hazırlanması sürecinde öncelikle ilgili ekipler kurulmuş, ilgili yasal metinler gözden geçirilmiş, örnek planlar incelenmiş, iç ve dış paydaşların bilgilendirilmesi yapılmış ve katılımları sağlanmıştır. Fakültenin GZTF (SWOT) analizi yapılarak mevcut durum belirlenmiş, kuruma uygun vizyon ve misyon ifadeleri oluşturulmuş, bu ifadelerin paydaşlar tarafından paylaşılması amacı ile toplantılar yapılmış ve stratejik plan web ortamında ve basılı olarak paydaşlara ulaştırılmıştır.

Stratejik Plan Hazırlama Ekibi

Dr. Öğretim Üyesi Nurtekin ÖZEN (Başkan)

Dr. Öğretim Üyesi Rüya ARDIÇOĞLU (Üye)

Dr. Arş. Gör. Esra ÇETİNKAYA ÖZKAN (Üye)



**T.C.
Fırat Üniversitesi
Mimarlık Fakültesi
Stratejik Planı
2023-2027**

**İKİNCİ BÖLÜM
MEVCUT DURUM ANALİZİ**

1.Tarihsel gelişim

Fırat Üniversitesi Mimarlık Fakültesi, 28.03.1983 tarih ve 2809 sayılı Kanunun Ek 30. Maddesine göre 26.09.2011 tarih ve 2011/2276 sayılı Bakanlar Kurulunca Kararlaştırılmış, 24 Ekim 2011 tarih ve 28094 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak kurulmuştur. Yükseköğretim Kurulu Başkanlığının 25.01.2012 tarihli Yükseköğretim Yürütme Kurulu toplantısında incelenerek 2547 sayılı Kanunun 2880 sayılı kanunla değişik 7/d-2 maddesi uyarınca Fırat Üniversitesi Mimarlık Fakültesi bünyesinde; Mimarlık Bölümü, Şehir ve Bölge Planlama Bölümü, Peyzaj Mimarlığı Bölümü, İç Mimarlık Bölümü, Endüstri Ürünleri Tasarımı Bölümü olmak üzere 5 bölümün açılması uygun görülmüştür. Ancak Yüksek Öğretim Kurulunun 30.10.2018 tarih ve 2547 sayılı Kanunun 2880 sayılı kanunla değişik 7/d-2 maddesi uyarınca Peyzaj Mimarlığı Bölümü kapatılmış olup, Mimarlık Fakültesi Bünyesinde açılacak bölüm sayısı 4 bölümle sınırlandırılmıştır.

Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı - Eğitim Öğretim Dairesi Başkanlığının, 15.05.2015 tarih ve 75850160-301.01.01/26032 sayılı kararı ile Fırat Üniversitesi Mimarlık Fakültesi Mimarlık Bölümüne öğrenci alımı ilk olarak 2015 ÖSYS Yükseköğretim Programları ve Kontenjanları Kılavuzlarında yer almıştır. Bundan sonraki yıllarda da tercih edilen bölümler arasında yer alan bir bölüm olacağı kanaatiyle Mimar adaylarının tercihinin sunulmuştur. Mimarlık Fakültesi Mimarlık Bölümü 2018-2019 dönemi sonunda ilk mezunları ve 2019 Şubat ayında ise kendi binamızın açılışı yapılarak eğitime devam edilmektedir.

Fırat Üniversitesi Fen Bilimleri Enstitüsü Mimarlık Anabilim Dalında, 2016-2017 eğitim ve öğretim yılında 13 öğrenci alınarak Yüksek Lisans eğitim ve öğretimine de başlanmıştır.



T.C.
Fırat Üniversitesi
Mimarlık Fakültesi
Stratejik Planı
2023-2027

2.Yasal yükümlülükler ve mevzuat

Bu plan; 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu’nun 9. Maddesi ve DPT - Kamu Kuruluşları İçin Stratejik Planlama Kılavuzu dikkate alınarak hazırlamıştır. Faaliyetlerimizi yürütürken çok sayıda yasal metinlerden yararlanmaktayız. Bunlardan önemli olanlar aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

Tablo.1. Yasal Yükümlülükler

No	Yasal Metnin Adı	Yayımlandığı Resmi Gazete Tarih ve Sayısı	Amacı
1	2547 Yükseköğretim Kanunu	6/11/1981- 17506	Bu kanunun amacı; yükseköğretimle ilgili amaç ve ilkeleri belirlemek ve bütün yükseköğretim kurumlarının ve üst kuruluşlarının teşkilatlanma, işleyiş, görev, yetki ve sorumlulukları ile eğitim - öğretim, araştırma, yayım, öğretim elemanları, öğrenciler ve diğer personel ile ilgili esasları bir bütünlük içinde düzenlemek.
2	2809 Yükseköğretim Kurumları Teşkilatı Kanunu	30/3/1983-18003	Yükseköğretim kurumlarının teşkilatlanmasını düzenlemek.
3	2914Yüksek Öğretim Personel Kanunu	13/10/1983- 18190	Yükseköğretim Kanununda yer alan öğretim elemanları tanımına giren personeli sınıflandırmak, aylıklarını ve ek göstergelerini düzenlemek, derece yükseltilmesi ve kademe ilerlemesinin şekil ve şartları ile, sosyal haklardan yararlanma, ek ders ücreti, üniversite, idari görev ve geliştirme ödeneklerinin miktarını tespit etmek, emekli ve yabancı öğretim elemanlarının sözleşmeli olarak çalıştırılma usul ve esaslarını belirlemek
	Fırat Üniversitesi Ön Lisans ve Lisans Eğitim-Öğretim Yönetmeliği	23.05.2012- 28301	Fırat Üniversitesindeki lisans ve önlisans eğitim birimlerinin kayıt, eğitim-öğretim ve sınavlarında uyulacak esasları düzenlemek
4	Yükseköğretim Kurumları Öğrenci Disiplin Yönetmeliği	18.08. 2012- 28388	Yükseköğretim kurumları öğrencilerine verilecek disiplin cezaları ile soruşturma usul ve esaslarını düzenlemek
5	Üniversitelerde Akademik Teşkilât Yönetmeliği	18.02.1982- 17609	Üniversite birimlerinin akademik yönden teşkilâtlanması, işleyiş, görev, yetki ve sorumluluklarıyla, ilgili alt birimlerin üst birimlerle olan ilişkilerini düzenlemek.



T.C.
Fırat Üniversitesi
Mimarlık Fakültesi
Stratejik Planı
2023-2027

Tablo.1. Yasal Yükümlülükler (devam)

6	Yükseköğretim Kurulu Teşkilâtı Ve Çalışma Usulleri Yönetmeliği	31.12.1987 -19681	Yükseköğretim Kurulunun teşkilâtını, çalışma usullerini, üyelerin hukuki durumları ile ilgili hususları düzenlemek
	Öğretim Üyeliğine Yükseltme Ve Atanma Yönetmeliği	28.01.1982 -17588	Yardımcı doçentlik, doçentlik ve profesörlüğe yükseltme ve atanma işlemlerini düzenlemek
7	Yükseköğretim Kurumları Yönetici, Öğretim Elemanı Ve Memurları Disiplin Yönetmeliği	21.08.1982 -17789	Yükseköğretim üst kuruluşları ile yükseköğretim kurumları yönetici ve öğretim elemanları ile memur ve diğer personelinden, kanun, tüzük ve yönetmeliklerin kendilerine yüklediği ödevleri yurt içinde ve yurt dışında yerine getirmeyenlere, uyulmasını zorunlu kıldığı hususları yapmayanlara, yasakladığı işleri yapanlara veya meslek vakar ve haysiyetine uymayan davranışta bulunanlara verilecek disiplin cezalarını göstermek
8	Yükseköğretim Kurumları Bilimsel Araştırma Projeleri Hakkında Yönetmelik	10.04.2002 -24722	Yükseköğretim kurumlarında öğretim üyeleri ve doktora, tıpta uzmanlık, ya da sanatta yeterlik eğitimi tamamlamış araştırmacılar tarafından yönetilen bilimsel araştırma proje tekliflerinin değerlendirilmesi, kabulü, desteklenmesi, bunlara ilişkin hizmetlerin yürütülmesi, izlenmesi, sonuçlarının değerlendirilmesi ve kamuya duyurulması ile ilgili usul ve esasları düzenlemek
9	Fırat Üniversitesi Mimarlık Staj Yönergesi		Fırat Üniversitesi'nde staj ile ilgili usul ve esasları düzenlemek
10	5510 Sayılı Kanuna Göre 3308 Sayılı Mesleki Eğitim Kanununda İşletmelerde Mesleki Eğitim Gören Öğrenciler İçin Kanun		Çırak ve Mesleki Eğitim Görenlerin Sigortalılığı



T.C.
Fırat Üniversitesi
Mimarlık Fakültesi
Stratejik Planı
2023-2027

3.Faaliyet Alanları, Ürünler ve Hizmetler

Fakültemizin faaliyet alanları, ürün/hizmet listesi Tablo 3'te gösterilmiştir.

Tablo 2. Fırat Üniversitesi Eğitim Fakültesinin Faaliyet Alanları-Ürün/ Hizmet Listesi

No	Faaliyet Alanı	Hizmet Sunan Birim	Ürün-Hizmet	Yararlanıcı
1	Mimar yetiştirme	Mimarlık Bölümü	Lisans Eğitimi (Mimar, Teknik eleman, tasarımcı) yetiştirmek)	Kamu kurumları şantiye ve özel bürolar
2	Lisansüstü Eğitim	Yüksek Lisans Eğitimi	Tezli YL Programı	Mimar ve Tüm disiplinler
3	Bilimsel Çalışmalar, Araştırmalar Projeler Yürütmek/Bilimsel Toplantılar Düzenlemek	Fakültenin tüm Bölüm ve Anabilim Dalları	Ulusal ve Uluslararası dergilerde yayımlanmış makaleler	Akademik çevre
			Ulusal ve uluslararası sempozyum/kongrelerde sunulmuş bildiriler	
			Yazılmış kitaplar/ kitap bölümleri	
			Üniversite proje destek birimi tarafından desteklenen projeler ve tezler	
			TÜBİTAK ve MEB destekli projeler	
4.	Öğrenci etkinlikleri		Öğrenci mezuniyetleri, gün ve haftalara uygun olarak tertip edilen programlar	Mimarlar Odası, Kamu Kurum ve Kuruluşlar, Öğrenciler, Veliler, tüm paydaşlar
			Paneller, Konferanslar, Törenler, Öğrenci Konserleri	



**T.C.
Fırat Üniversitesi
Mimarlık Fakültesi
Stratejik Planı
2023-2027**

4. Paydaş Analizi

Paydaş analizi, stratejik planlamada durum analizinin önemli aşamalarından biridir. Mimarlık Fakültesinin hedeflerinde de hedeflenen seviye ulaşabilmesi, başarı seviyesinin yükseltilebilmesi için paydaş analizi yapılması gereklidir. Fakültemizin başlangıç aşamasından itibaren tüm paydaşların tanımlanması için gayret sarf etmekte her aşamada düzenli olarak güncellenmektedir. Bu sebeple üniversitenin etkileşim içinde olduğu tarafların görüşlerinin alınması stratejik planın sahiplenilmesini ve başarıya ulaşılmasını sağlayacaktır. Bu bağlamda yapılan paydaş analizi sonucunda paydaşlarımız tespit edilmiş ve bunlar işlevlerine göre temel ortak, stratejik ortak ve hizmet alanlar başlıkları altında sınıflandırılmıştır. Ayrıca paydaş analizi yapılırken paydaşlık durumuna göre paydaşlar iç paydaş / dış paydaş şeklinde ayırıma tabi tutulmuş, paydaşlarımızın önemi ve önceliği hakkında bilgiler verilmiştir.

İç Paydaş: Kuruludan etkilenen veya kuruluşu etkileyen kuruluş içindeki kişi, grup veya (varsa) ilgili/bağlı kuruluşlardır.

Dış Paydaş: Kuruludan etkilenen veya kuruluşu etkileyen kuruluş dışındaki kişi, grup veya kurumlardır.



T.C.
Fırat Üniversitesi
Mimarlık Fakültesi
Stratejik Planı
2023-2027

Tablo.3. Paydaş Listesi ve Öncelikleri

PAYDAŞ LİSTESİ	Sınıflandırma	Neden Paydaş?	Önceliği:
Paydaşlar	İP: İç Paydaş DP: Dış Paydaş	T: Temel Ortak S: Stratejik Ortak H: Hizmet Alanlar	A: İzle-Zayıf/Önemsiz B: Bilgilendir-Güçlü/Önemsiz C: Çıkarlarını gözet-Zayıf/Önemli D: Birlikte çalış-Güçlü/Önemli
Akademik Personel	İP	T	D
İdari personel	İP	T	D
Öğrenciler	İP	T	D
Öğrenci Aileleri	DP	S	B
Toplum	DP	S/H	B/C
Mezunlar	DP	S	C/D
F.Ü. Fakülteler, Enstitüler, Yüksek Okullar, Araştırma Merkezleri, Sosyal Birimler	DP	T	D
Diğer Üniversiteler	DP	S/H	C/D
Milli Eğitim Bakanlığı	DP	T/H	D
Diğer Bakanlıklar	DP	S	D
YÖK	DP	T	D
ÖSYM	DP	T	D
TÜBİTAK	DP	S	D
Sivil Toplum Kuruluşları	DP	S/H	C/D
Kredi ve Yurtlar Kurumu	DP	S	C
Valilikler	DP	S	D
Yerel Yönetimler	DP	S	D
Kamu Kurumları	DP	S/H	D
Özel Kurumlar	DP	S/H	C/D
Medya ve Sosyal Ağlar	DP	S/H	C/D



T.C.
Fırat Üniversitesi
Mimarlık Fakültesi
Stratejik Planı
2023-2027

Faaliyet Alanları-Ürün/ Hizmet Listesi

5. Kurum İçi Analiz

Fiziksel Yapı

Tablo 4. Eğitim Alanları Derslikler

Mekân	Sayı	Alan (m ²)	Kişi Kapasitesi
Amfi	3	378	336
Sınıf	3	145	145
Stüdyo	3	1155	300
Birime ait kütüphane	1	45	10
Atölye	1	310	100

Sosyal Alanlar

Tablo 5. Kantin, Kafeterya ve Yemekhaneler

Mekân	Sayı	Alan (m ²)	Kişi Kapasitesi
Kantin-Kafeterya	1	52	50

Tablo 6. Toplantı, Konferans Salonları

Mekân	Sayı	Alan (m ²)	Kişi Kapasitesi
Toplantı Salonu	1	50	15

Tablo 7. Öğrenci Kulüpleri

Öğrenci Kulüpleri Sayısı	2
Öğrenci Kulüpleri Alanı (m ²)	-

Hizmet Alanları

Tablo 8. Akademik Personel Hizmet Alanları

	Sayısı (Adet)	Alanı (m2)	Kullanan Sayısı
Çalışma Odası	47	15-22	16
Toplam	47	810	16

Tablo 9. İdari Personel Hizmet Alanları

	Sayısı (Adet)	Alanı (m2)	Kullanan Sayısı
Çalışma Odası	14	15-20	8
Toplam	14	240	8



**T.C.
Fırat Üniversitesi
Mimarlık Fakültesi
Stratejik Planı
2023-2027**

Tablo 10. Depo Alanları

	Adet	m ²
Ambar Sayısı	4	50

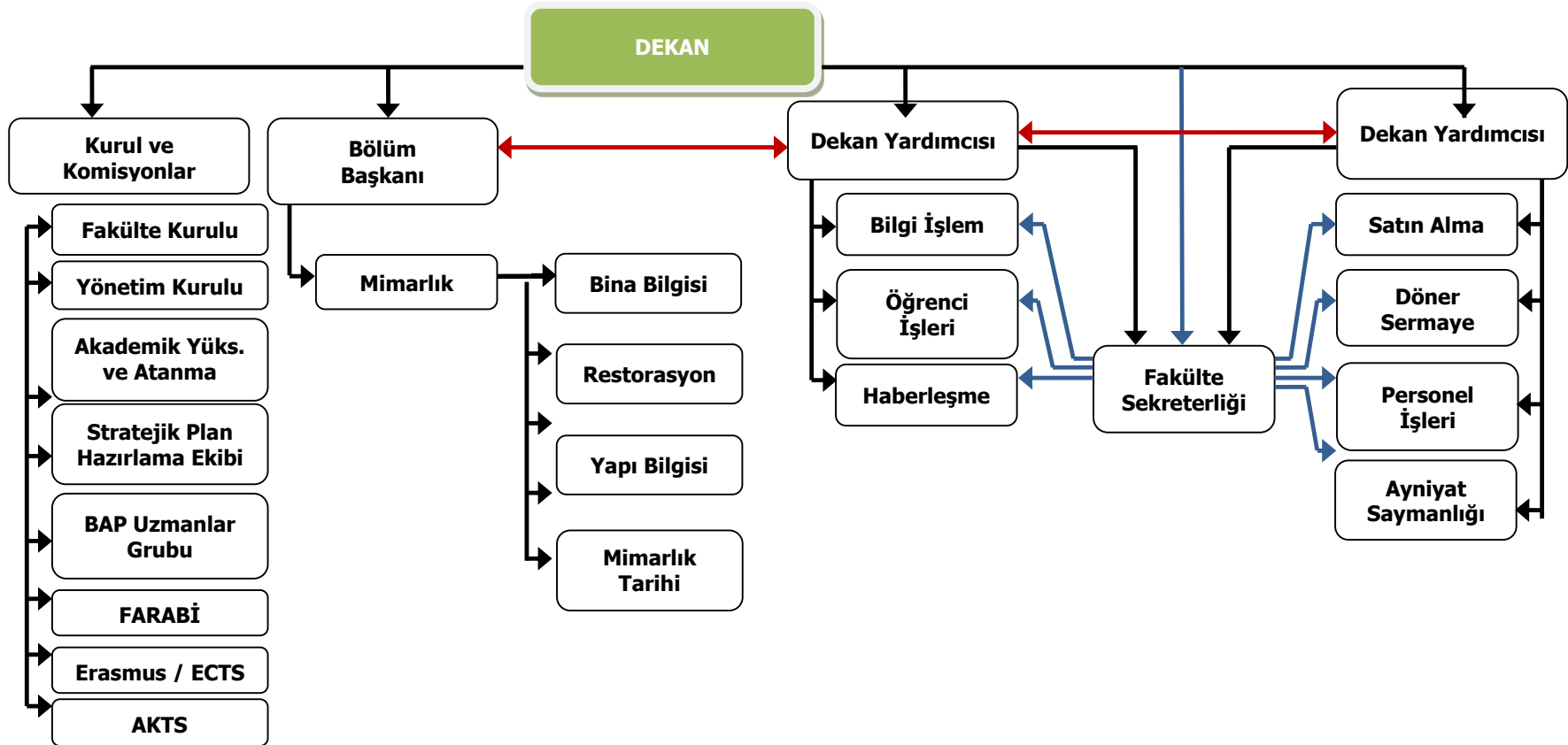
Tablo 11. Arşiv Alanları

	Adet	m ²
Arşiv Sayısı	7	105

Örgütsel Yapı

Fakültemizde; bir Dekan, iki Dekan Yardımcısı, bir Fakülte Sekreteri ve bir Bölüm Başkanı görev yapmaktadır.

Şekil 1. Örgüt Yapısı





T.C.
Fırat Üniversitesi
Mimarlık Fakültesi
Stratejik Planı
2023-2027

İnsan Kaynakları

Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

Tablo 12. Bilgisayarlar

Masaüstü Bilgisayar Sayısı	17
Diz üstü Bilgisayar	1

Tablo 13. Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

Cinsi	İdari Amaçlı (Adet)	Eğitim Amaçlı (Adet)	Araştırma Amaçlı (Adet)
Projeksiyon		16	-
Slayt makinesi	-	-	-
Tepegöz	-	-	-
Doküman Kamera	-	-	-
Barkot Yazıcı	-		
Baskı makinesi	-		
Fotokopi makinesi	1		
Faks	1		
Fotoğraf makinesi	-		
Kamera	-		
Televizyon	-		
Tarayıcı	4		
Müzik Seti			
Mikroskop			
DVD			



T.C.
Fırat Üniversitesi
Mimarlık Fakültesi
Stratejik Planı
2023-2027

Mimarlık Fakültesi Anabilim ve Bilim Dallarına göre Akademik Personel Sayısı

Fakültemizin Bölüm ve Anabilim dallarına göre akademik personel sayıları Tablo 15'te gösterilmiştir.

Tablo 14. Anabilim ve Bilim Dallarına göre Akademik Personel Sayısı

Anabilim/Bilim Dalı	Profesör	Doçent	Dr. Öğr. Üye	Öğr. Gör	Okt.	Uzman	Arş. Gör. Dr.	Arş. Gör	Toplam
Mimarlık									
<i>Bina Bilgisi ABD</i>	-	1	-	-	-	-		1	2
<i>Mimarlık Tarihi ABD</i>	-	-	1	-	-	-		1	2
<i>Restorasyon ABD</i>	-	-	3	-	-	-		2	5
<i>Yapı Bilgisi ABD</i>	-	1	3	-	-	-		-	4
Şehir Bölge ve Planlama Bölümü	-	-	1	-	-	-	-	2	3
İç Mimarlık Bölümü	-	-	-	-	-	-	-	1	1
Endüstri Ürünleri Tasarımı Bölümü	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Peyzaj Mimarlığı *	-	-	-	-	-	-	2	-	2
TOPLAM	-	2	8	-	-	-	2	7	19

NOT: 6 Araştırma Görevlisi Yurt içi Üniversitelerinde Doktora çalışmalarını sürdürmektedirler.

* : YÖK tarafından bölüm kapatılmıştır.



T.C.
Fırat Üniversitesi
Mimarlık Fakültesi
Stratejik Planı
2023-2027

Tablo. 15. Mimarlık Fakültesi'nde Görevli Akademik Personel ve Bölümleri

S. No	UNVANI ADI SOYADI	BÖLÜM / ANABİLİM DALI
1	Doç. Dr. Betül BEKTAŞ EKİCİ	Mimarlık Yapı Bilgisi ABD
2	Doç. Dr. Ayça GÜLTEN	Mimarlık Bina Bilgisi ABD
3	Dr. Öğr. Üye. Hasan POLAT	Mimarlık Yapı ABD
4	Dr. Öğr. Üye. Muhammet KURUCU	Mimarlık Restorasyon ABD
5	Dr. Öğr. Üye. Merve AÇIKGENÇ ULAŞ	Mimarlık Yapı Bilgisi ABD
6	Dr. Öğr. Üye. Nurtekin ÖZEN	Mimarlık Restorasyon ABD
7	Dr. Öğr. Üye. Rüya ARDIÇOĞLU*	Şehircilik Bölge Planlama Bölümü
8	Dr. Öğr. Üye. Murat ŞAHİN	Mimarlık Mimarlık Tarihi ABD
9	Dr. Öğr. Üye. Semran ÖZDEM GÜRTÜRK	Mimarlık Yapı Bilgisi ABD
10	Dr. Öğr. Üye. Tuba Nur OLGUN	Mimarlık Restorasyon ABD
11	Dr. Arş. Gör. Müge ÇİLEK ÜNAL*	Peyzaj Mimarlığı
12	Dr. Arş. Gör. Esra ÇETİNKAYA ÖZKAN*	Peyzaj Mimarlığı
13	Arş. Gör. Muhammed Fatih ÇETİNTAŞ	Mimarlık Bina Bilgisi ABD
14	Arş. Gör. Mehmet Ali OTYAKMAZ	Mimarlık Restorasyon ABD
15	Arş. Gör. Betül ZOBİ	Mimarlık Restorasyon ABD
16	Arş. Gör. A.Eymen BAKIRCI	Şehircilik Bölge Planlama Bölümü
17	Arş. Gör. Fahriye YAVAŞOĞLU	Şehircilik Bölge Planlama Bölümü
18	Arş. Gör. Selim KILIÇOĞLU	Mimarlık Mimarlık Tarihi ABD
19	Arş. Gör. Hatice AŞKIN	İç Mimarlık

* : Öğrencisi olmayan bölüm hocaları Mimarlık Bölümünde Görev Yapmaktadır.

Tablo. 16. Akademik Personel Tarafından Yürütülen Faaliyetlere Ait Bilgiler

FAALİYET TÜRÜ	SAYISI
Sempozyum ve Kongre	-
Konferans	-
Panel	-
Seminer	2
Açık Oturum	-
Söyleşi	-
Tiyatro	-
Konser	-
Sergi	-
Turnuva	-
Teknik Gezi	2
Workshop	2
Eğitim Semineri	6



**T.C.
Fırat Üniversitesi
Mimarlık Fakültesi
Stratejik Planı
2023-2027**

İlgili Faaliyet Bilgileri

Tablo. 17. Yapılan Yayınlar

YAYIN TÜRÜ	SAYISI
Uluslararası Makale	2
Ulusal Makale	6
Uluslararası Bildiri	9
Ulusal Bildiri	3
Kitap	11

Tablo 18. Üniversiteler Arasında Yapılan İkili Anlaşmalar

ÜNİVERSİTE ADI	ÜLKE	ANLAŞMANIN İÇERİĞİ
University of Applied Sciences in Nysa	Polonya	Erasmus Programı (Lisans)
International Balkan University	Makedonya	Erasmus Programı (Lisans)
University of Sassari	İtalya	Erasmus Programı (Lisans, Y.Lisans)
Mother Teresa University	Makedonya	Erasmus Programı (Lisans, Y.Lisans)
University of Tetova	Makedonya	Erasmus Programı (Lisans, Y. Lisans)



**T.C.
Fırat Üniversitesi
Mimarlık Fakültesi
Stratejik Planı
2023-2027**

MİMARLIK FAKÜLTEMİZİN GENEL YAPISI

1. MİMARLIK BÖLÜMÜ

- a. Bina Bilgisi Anabilim Dalı
- b. Mimarlık Tarihi Anabilim Dalı
- c. Restorasyon Anabilim Dalı
- ç. Yapı Anabilim Dalı

2. ŞEHİR BÖLGE PLANLAMA BÖLÜMÜ (Öğrenci alınmamaktadır)

3. İÇ MİMARLIK BÖLÜMÜ (Öğrenci alınmamaktadır)

4. ENDÜSTRİ ÜRÜNLERİ TASARIMI BÖLÜMÜ (Öğrenci alınmamaktadır.)

5. PEYZAJ MİMARLIĞI (YÖK Tarafından Kapatıldı)



T.C.
Fırat Üniversitesi
Mimarlık Fakültesi
Stratejik Planı
2023-2027

Mimarlık Fakültesi Mimarlık Bölümü

Tablo 19. İdari Personel

İdari Personel (Kadroların Doluluk Oranına Göre)			
	Dolu	Boş	Toplam
Genel İdari Hizmetler	8		8
Sağlık Hizmetleri Sınıfı			
Teknik Hizmetleri Sınıfı			
Eğitim ve Öğretim Hizmetleri sınıfı			
Avukatlık Hizmetleri Sınıfı.			
Din Hizmetleri Sınıfı			
Yardımcı Hizmetli			
Toplam	8		8

Tablo 20. İdari Personelin Eğitim Durumu

İdari Personelin Eğitim Durumu					
	İlköğretim	Lise	Ön Lisans	Lisans	Y.L. ve Dokt.
Kişi Sayısı	2	-	-	5	1
Yüzde	25	-	-	62,5	12,5

Tablo 21. İdari Personelin Hizmet Süreleri

İdari Personelin Hizmet Süresi						
	1 – 3 Yıl	4 – 6 Yıl	7 – 10 Yıl	11 – 15 Yıl	16 – 20 Yıl	21 - Üzeri
Kişi Sayısı	1	-	1	3		3
Yüzde	12	-	12	38		38

Tablo 22. Mimarlık Fakültesi Anabilim ve Bilim Dallarına göre Lisans ve Lisansüstü Öğrenci sayısı:

Anabilim/Bilim Dalı	Örgün Öğretim	Y. Lisans	TOPLAM
Mimarlık Bölümü	380	26	406



T.C.
Fırat Üniversitesi
Mimarlık Fakültesi
Stratejik Planı
2023-2027

Mevcut Durum/Çevre Analizi

Tablo . 23. GZFT (Güçlü, Zayıf, Fırsatlar, Tehditler) Tablosu

GÜÇLÜ YÖNLER	ZAYIF YÖNLER
Fakültemizin;	
1. Kaliteli, sürekli gelişmeye ve yeniliğe açık bir öğretim kadrosu oluşması	1. Fakültenin yeni olması ve çoğu bölümlerin de çok yakın zamanda akademik kadrosunu oluşturması ve eğitim- öğretime başlamış olmasının getirdiği yetersizlikler
2. Akademik personelin eser üretme kapasitesine sahip olması	2. Üniversite-kamu ve özel sektör işbirliğinin yeterli düzeyde olmayışı,
3. Fakülte personelinin kurumsallık bilincinin yüksek olması	3. Endüstri ve iş dünyası ile olan ilişkilerin yeterince kurumsallaştırılamamış olması
4. Öğrenci yurtlarının yerleşkeye yakın olması	4. Ulusal ve uluslararası öğrenci ve öğretim elemanı hareketliliği alanındaki işbirliklerinin yetersizliği
5. Mezunların farklı alanlarda iş bulabilmesi	5. Mezunlarla ilişkilerinin zayıf olması
6. Fakültemizin diğer paydaşlarıyla eşgüdüm içinde çalışması.	6. Bölüme, kapasitesinden yüksek sayıda öğrenci alınması
7. Lisansüstü eğitim verilmesi	7. Bölgedeki endüstrinin az gelişmişliği nedeniyle yeterli ilişkinin kurulamaması
8. Araştırma görevlilerinin farklı üniversitelerde eğitim görmeleri	8. Atölye malzeme olanaklarının kısıtlılığı
9.	9. Proje sayısının azlığı
10.	10. Fakülteye ait bilimsel bir derginin olmaması
11.	11. Lisans öğrencilerinin İngilizce yeterliklerinin düşük olması
12.	12. Araştırma altyapısının yeterli olmaması,
13.	13. Kırtasiye hizmetlerinin yetersiz ve pahalı olması
14.	14. SSCI, SCI, AHCI indeksli yayınların az olması
15.	15. Yabancı uyruklu (Uluslararası) öğrenci sayısının azlığı



T.C.
Fırat Üniversitesi
Mimarlık Fakültesi
Stratejik Planı
2023-2027

FIRSATLAR	TEHDİTLER
1. Öğrenciye ve personele sağlanan kampüs ortamının sosyal ve kültürel zenginliği	1. Ülkemiz ilk ve ortaöğretimindeki sorunlar sonucu üniversiteleri kazanan öğrencilerde gözlenen nitelik kaybı
2. Şehir merkezine yakın olması, ulaşımın kolay sağlanması,	2. Neredeyse tüm illerde Mimarlık Fakültesinin bulunması ve buna bağlı olarak öğrenci kalitemizin her geçen gün düşmesi
3. Türkiye kapsamında yaşanabilir şehirler sıralamasında Elazığ'ın ilk sıralarda yer alması	3. Fakülte bütçelerine yönelik yasal kısıtlamalar
4. Dünyadaki gelişmelere uyum sağlayan, araştırma azminde olan genç akademisyenlerin varlığı	4. Akademik personelin ders yükünün fazla olması ve bu nedenle yaşanabilecek motivasyon kaybı
5. Yeni ve gelişmeye hazır bir fakülte olması	5. Akademik personelin kadro kaygısı
6. Kısa vadede yeni lisans, yüksek lisans ve doktora programlarının açılacak olması	6. Mimarlık eğitiminin maliyetinin (teknik araştırma, alan çalışmaları, proje çıktıları vb. harcama kalemleri açısından) giderek öğrenci tarafından karşılanamayacak boyutlara ulaşmış olması
7. Kamu kurumlarından gelen bilimsel araştırma taleplerinin artması	7. Ulusal ve uluslararası akademik faaliyetlerin finansmanı açısından destek miktarının yetersiz olması
8. Yeni bölümlerin açılmasının hedeflenmesi	8. Bölüme alınan öğrenci sayısının fazlalığı
	9. Fiziksel çalışma ortam ve donanımının yetersiz olması
	10. Teknik personel yokluğu
	11. Yardımcı eleman (araştırma görevlisi) eksikliği
	12. İngilizce eğitimin yeterince sürece dâhil edilmemesi
	13. Yurtiçi ve dışı teknik/sosyal/kültürel gezilerin olmaması
	14. Özellikle yüksek lisans ve sürekli eğitim konusunda bilgisayar destekli araçların tasarım sürecine dâhil edilmesine yönelik çalışmaların azlığı



**T.C.
Fırat Üniversitesi
Mimarlık Fakültesi
Stratejik Planı
2023-2027**

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

GELECEĞE YÖNELİM

7.Misyon, Vizyon, Temel Değerler

MİSYONUMUZ

- Evrensel değerlere duyarlı, meslek ahlakını özümsemiş, problem çözme ve analitik düşünme yeteneğine sahip nitelikli mimarlar ve yüksek mimarlar yetiştirmek,
- Çağın gerektirdiği bilgi ve becerilerle donatılmış, toplumun sorunlarına çözümler üretebilen,
- Alanımızda bilimsel ve özgün araştırmalar yapmak ve sonuçlarını yayarak, evrensel bilimi ilerletecek katkılarda bulunmak,
- Sanayi ile işbirliği içerisinde yürütülen mühendislik faaliyetleriyle ülkemizin teknolojik gelişimine destek olmak, sanayi ve devletin tüm bileşenlerinin gereksinimlerine cevap vermek, onların aydınlanmasında ve yapılanmasında öncülük etmek.

VİZYONUMUZ

- Yükseköğretim Kurumu ve toplumun ihtiyaçları çerçevesinde bilgi ve teknolojiyi üreten,
- Evrensel bilimin ve çağdaş eğitimin kültür ve değerlerini temel alan,
- Çevreye duyarlı, toplumsal, düşünsel ve kültürel değerler açısından tam gelişmiş bir anlayış içerisinde, evrensel ölçülerde mükemmel bir eğitim, bilim ve araştırma kurumu olmak



T.C.
Fırat Üniversitesi
Mimarlık Fakültesi
Stratejik Planı
2023-2027

TEMEL DEĞERLERİMİZ

- Akademik Özgürlük
- Çevreye Duyarlılık
- Etkili iletişim
- Bilimsellik
- Güvenilirlik
- Hoşgörü
- Katılımcılık
- Liyakat
- Paydaşların Memnuniyeti
- Sosyal Sorumluluk Bilinci
- Şeffaflık
- Yenilikçilik
- Girişimcilik
- Kaliteden ödün vermeden büyümeyi sağlamak,
- Dış paydaşlar ile sürekli iletişim halinde bulunmak,
- Çevreyle bütünleşmiş bir fakülte olmak,
- Yerel potansiyeli dikkate alarak iş dünyasına dönük uygulama alanlarını oluşturmak
- oluşturmak,
- İleri Görüşlülük
- Teknolojik Esneklik
- Dinamiklik
- Açık Görüşlülük
- Yapıcı Olma
- Yardımlaşma
- Nesnellik
- Akılcılık



**T.C.
Fırat Üniversitesi
Mimarlık Fakültesi
Stratejik Planı
2023-2027**

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM

STRATEJİ GELİŞTİRME

8.Temalar, Hedefler, Performans Göstergeleri, Faaliyet, Maliyetlendirme

Tablo 24. Temalar, Hedefler, Faaliyetler, Performans Göstergeleri, Maliyetlendirme

1.EĞİTİM VE ÖĞRETİM	HEDEFLER	FAALİYET	PERFORMANS GÖSTERGESİ	MALİYET/ TL (5 yıllık)
	1.Ders içeriklerinin ilgili birimler tarafından gözden geçirilip, düzenlenmesi	*Öğretim elemanlarına bilgilendirme toplantılarının yapılması * Dekanlık ve bölüm başkanlıklarının ders içeriklerini kontrol etmeleri * Tüm derslerin İngilizce ve Türkçe izlençe formlarının fakülte web sayfasında gösterilmesi	*Ders içeriklerine ulaşabilme	
	2. Ders araç ve gereçlerinin sayısının artırılması	Yeni ders araç ve gereçlerinin satın alınması ve bölümlere tahsis edilmesi	*Araç ve gereçlerin sayısı	
	3. Fakülte bünyesinde bulunan kütüphaneden öğrencilerin daha fazla yararlanabilmelerinin sağlanması	*Kitap toplama kampanyalarının düzenlenmesi *Kütüphaneye web desteğinin sağlanması *Kitap temini	*Kütüphaneden yararlanan öğrenci sayısı * Öğrenci memnuniyet oranı	
	4. Yeni yüksek lisans ve doktora programlarının açılması	*Güzel Sanatlar Eğitimi Bölümü yüksek lisans programı, ilköğretim Okul öncesi Öğrt. A.B.D. yüksek lisans programının açılması için girişimlerde bulunulması	*Açılan yüksek lisans ve doktora programlarının sayısı	
	5. Öğretimin niteliğini arttırmak	*Verimli çalışma konusunda seminerler verilmesi *Öğretim elemanlarının bilgilendirilmesi Başarılı öğretim elemanları ve öğrencilerin ödüllendirilmesi *Öğretimde teknoloji kullanımının özendirilmesi	*Ulusal sınavlardaki başarı oranı	



T.C.
Fırat Üniversitesi
Mimarlık Fakültesi
Stratejik Planı
2023-2027

Tablo 25. Temalar, Hedefler, Faaliyetler, Performans Göstergeleri, Maliyetlendirme

2.BİLİMSEL ARAŞTIRMA VE PROJE	HEDEFLER	FAALİYET	PERFORMANS GÖSTERGESİ	MALİYET/ TL (5 yıllık)
	1. İndekse giren yayın sayısının artırılması	* Makale yazma ve istatistiksel analizler konusunda seminerler düzenlenmesi	*İndekse giren yayın sayısı	
	2. Her öğretim üyesinin yayın yapmasının sağlanması	*Akademisyenlerin yayın desteği alabilmeleri konusunda bölüm başkan ve yardımcılarını aktif danışmanlık yapmaları	*Öğretim elemanı başına düşen yayın sayısı	
	3. Fakültemizdeki proje sayısının artırılması	* Proje geliştirme konusunda seminerler düzenlenmesi * Akademisyen ve öğrencilerin grupla çalışma teknikleri konusunda özendirilmeleri	*Ulusal ve uluslararası katılımlı proje sayısı	
	4.Bilimsel yayın kalitesinin artırılması	*Bilimsel araştırma konusunda seminerler düzenlenmesi	*Atıf yapılan yayın sayısı *Paydaşlarca desteklenen çalışma sayısı	
	5. Yurtiçi bildirilerin ve yayınların arttırılması	*Yurtiçi bildirilerin desteklenmesi	*Destek verilen çalışma sayısı *Sağlanan parasal destek miktarı	
	6. Yurtiçi ve yurtdışı projeler için başvuru sayısının artırılması	* Akademisyenlerin yurt dışı sempozyuma gitmeleri konusunda özendirilmeleri	*Başvuru sayısı	
	7.Yurtdışı bildirilerin ve yayınların arttırılması	*Yurtdışı bildirilerin desteklenmesi	*Destek verilen çalışma sayısı *Sağlanan parasal destek miktarı	
	8. Ulusal ve uluslararası bilimsel toplantıların düzenlenmesi	* Bilimsel çalışmaların düzenlenmesi konusunda akademisyenlerin özendirilmesi *Rektörlük ve özel kuruluşlardan destek alınması, işbirliğinin sağlanması	* Fakültemizin doğrudan veya işbirliği ile düzenlediği bilimsel toplantı sayısı	



**T.C.
Fırat Üniversitesi
Mimarlık Fakültesi
Stratejik Planı
2023-2027**

Tablo 26. Temalar, Hedefler, Faaliyetler, Performans Göstergeleri, Maliyetlendirme

3.İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ	HEDEFLER	FAALİYET	PERFORMANS GÖSTERGESİ	MALİYET/ TL (5 yıllık)
	1. Akademik personel sayısının arttırılması	* Bölüm ve ABD' nın öğretim elemanı ihtiyaçlarının duyurulması * ÖYP ve UNİP kapsamında yetiştirme programlarından yararlanılması	*Akademik personel sayısı	
	2. Akademik ve idari personelin niteliğinin artırılması	*Hizmet içi ve mesleki eğitim seminerlerinin düzenlenmesi *Öğrenci, öğretim elemanı ve idarecilere yönelik eğitici çalıştayların düzenlenmesi	* Paydaş memnuniyet ölçekleri *Düzenlenen hizmet içi eğitim sayısı	
	3. Çalışanların motivasyonlarının artırılması	* İşgörenlerin başarılarının takdir edilmesi *Sosyal etkinlikler düzenlenmesi * Maddi ödüller verilmesi * Memnuniyet ölçeklerinin uygulanması	* Çalışanlara yönelik olarak düzenlenen sosyal etkinlik sayısı * Çalışan memnuniyet oranı	



**T.C.
Fırat Üniversitesi
Mimarlık Fakültesi
Stratejik Planı
2023-2027**

Tablo 27. Temalar, Hedefler, Faaliyetler, Performans Göstergeleri, Maliyetlendirme

4.TEKNOLOJİK ALTYAPI	HEDEFLER	FAALİYET	PERFORMANS GÖSTERGESİ	MALİYET/ TL (5 yıllık)
	1. Sınıfların interaktif öğretime uygun bir hale getirilmesi	*Bir adet bilgisayar özellikli ve 6 adet dokunmatik akıllı tahta tahsis edilmesi	*Sınıflardaki akıllı tahta sayısı	
	2. Sınıfların ses sisteminin düzenlenmesi	*Hoparlör ve mikrofon sistemi kurulması	* Kaliteli bir ses sistemi	
	3. Öğrencilerin kullanabilecekleri internet ve bilgisayar ortamlarının oluşturulması	*Çalışma saonunun bilgisayar laboratuvarına dönüştürülmesi *Yeterli sayıda bilgisayar ve yazıcının buraya tahsis edilmesi	* Öğrenci memnuniyet ölçekleri	
	4. Fakültemizde kablosuz internet bağlantısının artırılması	Gerekli yerlere internet sağlayıcıların yerleştirilmesi	*İnternete erişim imkanı	Rektör lük
	5. Web ortamına aktarılan ders materyali sayısının artırılması	*Öğretim elemanlarının ders materyallerini web ortamına aktarmaları	*Web ortamına aktarılan ders materyali sayısı	
	6. Eğitim öğretim faaliyetlerinde web tabanlı iletişim sağlanması	* Öğretimsel amaçlı e-mail sistemi oluşturma	*Öğretimde web tabanlı iletişim sıklığı	
	7. Bilginin etkin bir şekilde dağıtımını sağlamak	*Fotokopi, kırtasiye ve sarf maddelerinin karşılanması	*Çekilen fotokopi sayısı *Karşılanan sarf malzemesi sayısı	
	8. Teknolojik malzeme sayısının artırılması		* Sınav sonuçlarının duyurulmasındaki süre	



**T.C.
Fırat Üniversitesi
Mimarlık Fakültesi
Stratejik Planı
2023-2027**

Tablo 28. Temalar, Hedefler, Faaliyetler, Performans Göstergeleri, Maliyetlendirme

5.FİZİKSEL ALTYAPI HEDEFLERİ	HEDEFLER	FAALİYET	PERFORMANS GÖSTERGESİ	MALİYET/ TL (5 yıllık)
	1. Fakültenin çevre düzenlemesinin yapılması	* Yeşil alanların genişletilmesi * Çiçeklendirme çalışmasının yapılması	*Daha güzel bir çevre	Rek.
	2. Paydaşların fiziki mekânlara ulaşmada kolaylıklar sağlamak	*Engelli WC' lerinin yapılması	* Mekânlara kolay ulaşım	Rek.
	3.Dersliklerin nitelik ve niceliklerinin bölüm ihtiyaçlarına göre düzenlenmesi	*Derslerin ihtiyacına yönelik düzenlenmesi sınıfların düzenlenmesi	*Derslik sayısı *Uygulama sınıfı sayısı	
	4. Fakülte paydaşlarının sosyal alan ihtiyaçlarının karşılanması	*Fakülte dışında uygun bir yere sosyal alanlar inşası	*Paydaşların sosyal alanlardan yararlanabilme sıklığı	Rek.
	5. Öğretim materyallerinin sergilenmesi	* 10 adet sergi masalarının yaptırılması * Materyal sergi salonunun düzenlenmesi	* Memnuniyet oranları	
	6. Fakülte binasının temizlik ve hijyeninin sağlanması	* Düzenli ve sistematik temizlik	* Paydaş memnuniyet oranı	
	7. Onarım ve bakım hizmetlerinin zamanında yapılması	* Fiziki mekanların boya ve bakımlarının yapılması, kırılan, bozulan malzemelerin değiştirilmesi	* Paydaş memnuniyet oranları	



**T.C.
Fırat Üniversitesi
Mimarlık Fakültesi
Stratejik Planı
2023-2027**

Tablo 29. Temalar, Hedefler, Faaliyetler, Performans Göstergeleri, Maliyetlendirme

6.TANITIM VE HALKLA İLİŞKİLER	HEDEFLER	FAALİYET	PERFORMANS GÖSTERGESİ	MALİYET/ TL (5 yıllık)
	1. Fakültenin etkili tanıtımının yapılması	* Fakülteyi tanıtıcı broşürlerin hazırlanması * Basın yayın kuruluşlarınca yayınlanan fakülte ile ilgili haberlerin sayısının artırılması * Ortaöğretim kurumları ve dershaneler çapında etkin tanıtım yapılması * Fakülte web sayfasının ergonomik bir şekle dönüştürülmesi	* Medyada fakülteye ilişkin haber sayısı * Fakülte web sayfasının izlenme sıklığı	
	2. Öğrenci aileleri ve fakülte arasındaki iletişimi artırmak	* Öğrenci ve ailelerine yönelik etkinlikler düzenlemek	Öğrenci ve ailelerine yönelik etkinlik sayısı	
	3. Mezun izleme çalışmalarının gerçekleştirilmesi	* Mezun izleme modelinin oluşturulması * Mezunlar arası iletişim ve işbirliğini geliştirecek bir iletişim modelinin tasarlanması	* İletişim kurulabilen mezun sayısı * Fakülte ile iletişim sağlayan mezun sayısı	
	4. Fakülte stratejik planının tanıtımı	* Fakülte stratejik planının kitap halinde bastırılması ve paydaşlara dağıtımı * Fakülte stratejik planının web sayfasında duyurulması	* Fakülte stratejik planının izlenme sıklığı	



**T.C.
Fırat Üniversitesi
Mimarlık Fakültesi
Stratejik Planı
2023-2027**

Tablo 30. Temalar, Hedefler, Faaliyetler, Performans Göstergeleri, Maliyetlendirme

7.SOSYAL KÜLTÜREL VE SPORTİF FAALİYETLER	HEDEFLER	FAALİYET	PERFORMANS GÖSTERGESİ	MALİYET/ TL (5 yıllık)
	1.Öğrenci kulüplerinin ve üye sayılarının arttırılması	* Kulüp çalışmalarının özendirilmesi ve desteklenmesi	*Öğrenci kulüp sayısı *Kulüplere üye olan öğrenci sayısı	
	2. Her yıl farklı alanlarda spor müsabakaları düzenlemek	* Müsabakalar için gerekli organizasyonların yapılması	*Düzenlenen spor müsabakaları sayısı	
	3. Her yıl farklı alanlarda sınıflar arası proje yarışmaları düzenlemek	* Yarışma Projeleri için gerekli organizasyonların yapılması	*Düzenlenen proje yarışmaları sayısı	
	4. Fakülte bünyesinde bir halk oyunları ekibinin kurulması	* İstekli öğrencilerin belirlenmesi *Uzman temini ve çalışmaların yapılması	*Halk oyunları ekibinin oluşturulması ve etkinlikleri	
	5. Bölüm çalışmalarının sergilenmesi	* Gerekli organizasyonların yapılması	* Düzenlenen sergi sayısı	



**T.C.
Fırat Üniversitesi
Mimarlık Fakültesi
Stratejik Planı
2023-2027**

9. İzleme ve Değerlendirme

Stratejik planımızda 7 Tema altında 40 hedef, 49 performans göstergesi yer almıştır. Bu planın başarıya ulaşması kuşkusuz sistematik izleme ve raporlama çalışmaları ile mümkündür. Bu amaçla dekanlığımızca izleme ve değerlendirme ekibi oluşturulacaktır. Faaliyetler eylem planlarına dönüştürülecek, hedef ve faaliyetlerin kimler tarafından gerçekleştirileceği eylem planlarında gösterilecektir.

Yıl sonu değerlendirme raporlarında önceki yıla ilişkin performans göstergelerinde sapma veya gerçekleşmeme gibi durumlar olursa, bunlar nedenleri ile birlikte belirtilecektir. Stratejik Planlama ve Kalite Kurulu tarafından çalışmalar kontrol edilecek, stratejik plan tekrar gözden geçirilecek, gerekiyorsa biçimlendirici düzenlemeler yapılacaktır. İzleme ve değerlendirme sürecinde stratejik planın etkinliğinin ve verimliliğinin sağlanması performans göstergeleri esas alınarak belirlenecektir. Performansın izlenmesi, izleme faaliyetinin temelini oluşturacaktır.